重庆市教育委员会 简 报

第8期

2020年9月8日

两江新区积极创建全国义务教育优质均衡发展区

两江新区认真贯彻习近平总书记重要论述,紧紧抓住市委市政府打造"开放两江、智慧之城"机遇,以智慧教育为特色,按照"博采众长、才聚两江、智慧引领、百花齐放"思路,积极创建义务教育全国优质均衡区,努力办好人民满意的教育。

一、坚持教育优先发展聚集合力

一是党工委高度重视教育发展。5年来,党工委会、管委会办公会研究教育工作47次,专题会115次,解决学校规划建设、教师引进、教师待遇和教育民生等重大问题。二是区级部门合力推动教育发展。财政局5年来累计投入49亿元全力保障教育发展

需求。组织人事部在编制配置、教师招聘、干部配备等方面给予全力支持。经济运行、规资、建设、环保、消防等部门给予学校建设有力支持,保障新建学校高品质如期开学。政法、公安、街道及社区全力帮助化解安稳矛盾,营造教育发展良好环境。三是市级部门大力支持两江教育。推动市教委原6所直属学校与新区学校结对发展。市编办保障新区用编,市人力社保局在教师招聘和人才引进工作上给予大力支持。

二、坚持高标准办学不遗余力

一是教育投入不设上限。教育经费全部纳入公共财政足额、超额保障。提高生均公用经费标准(小学1750元/生,初中1950元/生,高中2250元/生);新增师均公用经费(在编教师20000元/人)。二是学校建设不降标准。提升学位标准,居住户均人口由3.2 提高至3.5 人,小学学位测算指标由48生/千人提高至70生/千人。引入全国知名设计单位参与学校设计,建设"有文化有内涵有品位"学校。三是设施配置不留死角。5年来,累计投入3.6亿元,高标准配置设施设备。对接两江新区打造重庆"智慧之城"战略,实施智慧教育进校园、进智慧公园行动,机器人配置率和人工智能编程课程开设率均达到100%,智慧校园实现全覆盖。

三、坚持引育并重锻造队伍

一是师资引进高门槛。实施教师队伍建设五年行动计划,近5年招聘中小学教师 1295 名。公选教师均为市区级骨干,公招教师 90%为"双一流"大学优秀毕业生。面向全国引进 60 余名正高级教师、特级教师、学科带头人。二是教师配置高标准。率先成

立教育发展研究院,集顶层规划、教师培训、教育研究于一体。 推进教师"区管校聘",将优秀教育人才和骨干教师均衡配置到各 学校。实现教学资源同步共享、干部教师双向交流。交流校级干 部 18 人,交流比例 20.5%。三是考核激励高效率。落实教师工资 不低于当地公务员的政策;探索校长职级制改革试点,改革校长、 教师考核评价机制,形成有效激励机制,让教师安心从教,着眼 "教好"。

四、坚持民生导向注重公平

一是全面落实就近入学政策。严格执行义务教育"划片招生、就近入学"和公、民办学校"同步同权、共同发展"政策,严格规范义务教育招生行为。现有在校中小学生65518人,已全面消除大班额。二是充分保障流动人口随迁子女入学。坚持流动人口随迁子女与辖区居民子女享受同等入学机会和"零收费"政策,以企业人员、创业团队为主体的流动人口随迁子女占在校学生的31.7%。三是加强家庭经济困难学生资助。5年来,累计资助家庭经济困难学生3.2万人次,发放资助和贷款资金达4200万元,做到应助尽助、不漏一人。

五、坚持优质发展强力改革

一是深化多元办学改革。推进"名校+新校"集团办学、"名校长+新校"教育家办学,建立8个教育集团,引进11 所优质学校,引进36 名优秀人才创办新学校,呈现"办一所、成一所、火一所"的良好态势。二是完善课后服务体系。实施"作业辅导+创新课程"模式,提供丰富多样的课后服务内容,实现高质量、全免费、全覆

盖,惠及学生5万人,参与率95%,问卷调查显示社会满意度98%。 **三是搭建资源共享平台**。与中国教科院、北京海淀区、四川天府新 区、市教科院、京津沪名校、市内名校合作。

六、坚持高质量创建积极攻坚

一是加强领导,落实责任。成立管委会主要领导任组长,相关部门负责人为成员的创建工作领导小组。落实属事、属地责任,下好教育优先发展先手棋,打好优质均衡创建主动仗,实行部门联动,合力攻坚。二是精心部署,有效推进。暑假期间,及时安排部署,领导包片包校,开展全覆盖现场督查,对 36 所义务教育学校全面摸底,做到底数清、情况明。围绕"校校达标、项项达标"工作要求,逐项自查自评,列出问题清单,做到不留死角、不留盲点。三是培优补短,全力突破。积极推进 8 所学校整体改造工程及 18 项修缮项目;招聘 341 名教师,启动新一轮骨干教师考核认定;采取"场地共用、学生分流"方式化解大班额大校额问题,确保校校达标、项项达标。

呈送: 市委教育工委、市教委领导同志。

网发: 各区县(自治县)教委(教育局)。

市委教育工委、市教委办公室

2020年9月11日印